

Издавач
Универзитет „Св. Кирил и
Методиј“ - Скопје



Уредник
на издавачката дејност на
УКИМ
проф. д-р Никола Јанкуловски,
ректор

Уредник
на Универзитетски гласник
м-р Марија Маневска,
генерален секретар

Лектор
Весна Илиевска Цветановска

Техничко уредување
Зоран Кордоски
м-р Елизабета Додевска

ОДЛУКА
за плата, надоместоци и додатоци на
плата и други надоместоци од
дополнителни средства од сопствени
приходи на Универзитетот „Св. Кирил и
Методиј“ во Скопје, Институт за
земјотресно инженерство и инженерска
сеизмологија - Скопје

Врз основа на член 2 од Правилникот за единствените основи за утврдување на платите и надоместоците на вработените на Универзитетот „Св. Кирил и Методиј“ во Скопје (Универзитетски гласник бр. 161/2010), Колективниот договор за високо образование и наука (Службен весник на Република Северна Македонија бр. 102/2021) и член 47, став 1, точка 13 од Статутот на Институтот за земјотресно инженерство и инженерска сеизмологија - Скопје, во состав на Универзитетот „Св. Кирил и Методиј“ во Скопје, Научниот совет, на својата седница одржана на ден 20.06.2022 година, донесе

О Д Л У К А
за плата, надоместоци и додатоци на
плата и други надоместоци од
дополнителни средства од сопствени
приходи на Универзитетот „Св. Кирил и
Методиј“ во Скопје, Институт за
земјотресно инженерство и инженерска
сеизмологија - Скопје

I. ОПШТИ ОДРЕДБИ

Член 1

Со оваа Одлука се утврдуваат платите, надоместоците и додатоците на плата и други надоместоци од дополнителни средства од сопствени приходи на вработените на Универзитетот „Св. Кирил и Методиј“ во Скопје, Институт за земјотресно инженерство и инженерска сеизмологија - Скопје, (во понатамошниот текст: Институт).

Член 2

Вработените во Институтот имаат право на плата од буџетски средства како и средства стекнати по други основи, во согласност со закон, колективен договор, Правилникот за единствени основи за утврдување на платите и надоместоците на вработените на Универзитетот „Св. Кирил и Методиј“ во Скопје, (во натамошниот текст: Правилник на Универзитетот) и Одлуката за плати, надоместоци и додатоци на плата и други надоместоци од дополнителни средства од сопствени приходи на вработените на Универзитетот „Св. Кирил и Методиј“ во Скопје - Институт за земјотресно

инженерство и инженерска сеизмологија - Скопје (во натамошниот текст : Одлука).

Покрај платата, вработените имаат право и на додатоци на плата, надоместок на трошоци поврзани со работата и надоместок за вршење на дополнителни работи и задачи кои не спаѓаат во редовните работни обврски, во согласност со закон, колективен договор и оваа одлука.

Член 3

Платата и надоместоците на плати на вработените се утврдуваат и се исплатуваат на начин, услови, критериуми и во постапка утврдена со закон, оваа Одлука, Колективниот договор за високо образование и наука (во понатамошниот текст: Колективен договор), актите на Универзитетот и општите акти на Институтот.

Член 4

Платата на вработените за работа со полно работно време не може да биде пониска од основната плата утврдена со оваа Одлука.

Доколку во Институтот настанат тешкотии во работењето, на вработените им се исплатува плата пониска од основната.

Во случајот од став 2 на овој член, на вработените им се исплатува плата во износ утврден од Министерството за образование и наука според коефициентите на сложеност на работните места во високото образование, а во согласност со Колективниот договор.

Член 5

Платата на вработените во Институтот се пресметува и се исплатува еднаш месечно, во паричен износ.

Платата, придонесите и даноците на плата и надоместоците на плата на вработените ги исплатува работодавецот.

Платата, придонесите, даноците и другите давачки на платите и надоместоците на вработените се исплаќаат од:

- средствата стекнати од Буџетот на Република Северна Македонија;
- средствата стекнати од Буџетот на Република Северна Македонија и од

- средствата стекнати од други извори (кумулятивно);
- средствата стекнати од други извори.

Дел од платата, односно платата се исплаќа од средствата стекнати од други извори, доколку во Институтот се остварени приходи од други извори.

Член 6

Институтот води евиденција за платите, додатоците и надоместоците на платите, како и на исплатените придонеси и додатоци од плата, а на вработениот му се издава пресметковна листа за исплатена плата.

II. ПЛАТА

Член 7

Платата на вработените ја сочинуваат две компоненти:

А) Основна компонента на плата, која се состои од:

- основна бруто плата;
- дел од плата за работен стаж

Б) Исклучителна компонента на плата, која се состои од:

- дел од плата за работна успешност;
- додатоци и/или надоместоци.

А. Основна компонента на плата

Член 8

Во Институтот се утврдени следниве групи на сложеност на работните задачи (наставен/научен кадар):

1. За лицата избрани во наставно - научни звања и соработнички звања:
 - а) Категорија А - наставно - научни звања:
 - ниво А1 - редовен професор,
 - ниво А2 - вонреден професор,
 - ниво А3 - доцент.
 - б) Категорија В - соработнички звања:
 - ниво В1 - асистент,
 - ниво В2 - стручен соработник
 - в) Категорија Г - друг соработнички кадар:
 - ниво Г1 - стручен соработник
 - ниво Г3 - лаборант, техничар

2. За вработените во стручната и административна служба (ненаставен кадар):

- а) Категорија А
 - ниво А2 - секретар.
- б) Категорија Б
 - ниво Б4 - раководител на одделение
- в) Категорија В
 - ниво В1 - советник,
 - ниво В2 - виш соработник,
- г) Категорија Г
 - ниво Г1 - самостоен референт.

3. За помошно - технички кадар во Институтот:

- а) Категорија А1
 - ниво А1 - помошни технички лица (хаузмајстор, домар,)
 - ниво А1 - помошни технички лица (хигиеничар, чувар,...)

Со оваа одлука, во рамките на секоја група на сложеност ќе се утврди коефициент на сложеност за секое работно место во зависност од видот, обемот, сложеноста на работата и одговорноста за работите на работното место.

Член 9

Основна бруто плата се состои од:

- основна бруто плата којашто се исплаќа од основниот буџет на Министерството за образование и наука, утврдена со Колективниот договор;
- основна бруто плата која се исплаќа од сопствени приходи на Институтот, утврдена со оваа одлука. Делот од основната бруто плата што се исплаќа од сопствените средства се искажува во бодови за секое работно место утврдено со актот за систематизација на работните места во Институтот.

Вредноста на бодот се утврдува најмалку еднаш годишно со одлука на Институтската управа, во зависност од расположливите финансиски сопствени средства.

Основната бруто плата се утврдува со множење на вредноста на коефициентот за пресметување на основната бруто плата и сложеноста на работното место, во согласност со Колективниот договор.

Основната бруто плата која се исплаќа од основниот буџет на Министерството за образование и наука, се

пресметува во согласност со следните коефициенти на сложеност на работните места.

Наставно научен кадар		
Назив на работно место/звање	Коефициент на сложеност	
	од 01.09.2021 година	од 01.09.2022 година
Редовен професор/научен советник	2.75	3.03
Вонреден професор/виш научен соработник	2.50	2.75
Доцент/научен соработник	2.32	2.55
Асистент (со докторат)	1.80	1.98
Асистент, и стручен соработник, виш лаборант, лаборант	1.78	1.96

Стручна и административна служба				
Назив на работно место/звање	Ниво	ЕКТС	Коефициент на сложеност	
			од 01.09.2021 година	од 01.09.2022 година
Секретар на Институт	A2	300 или 240	1.86	2.15
Раководител на одделение	B4	240	1.63	1.70
Советник	B1	240	1.62	1.68
Виш соработник	B2	180	1.61	1.63
Самостоен референт	G1	СС или виша	1.13	1.18
Помошно - технички лица (портир, хаузмајстор, домар, економ, возач, техничар, лаборант и др. помошно-технички кадар)		ССС	1.05	1.10
Помошно - технички (хигиеничар, чувар, градинар и др. општи работници)		ОО	1.00	1.05

Основната бруто плата, која се исплаќа од сопствени средства на Институтот се пресметува врз основа на бодови по категории на работни места

Висината на основната бруто плата, изразена во бодови по работни места и работно искуство, се утврдува во следниот износ:

Наставно научен кадар	
Назив на работно место/звање	Бодови
Редовен професор/научен советник	553
Вонреден професор/виш научен соработник	503
Доцент/научен соработник	468
Асистент (со докторат)	433
Асистент, соработник, виш лаборант, лаборант	393

Стручна и административна служба			
Назив на работно место/звање	Ниво	ЕКТС	Бодови
Секретар на Институт	A2	300 или 240	393
Раководител на одделение	B4	240	393
Советник	B1	240	393
Виш соработник	B2	180	353
Самостоен референт	G1	СС или виша	233
Помошно - технички лица (портир, хаузмајстор, домар, економ, возач, техничар, лаборант и др. помошно-технички кадар)		ССС	233
Помошно - технички (хигиеничар, чувар, градинар и др. општи работници)		ОО	223

Вредноста на бодот е искажана во нето износ.

Член 10

На утврдената бруто плата од член 9 се пресметува делот од платата за работен стаж.

Основната бруто плата на вработените се зголемува за 0.5% за секоја навршена година работен стаж, а најмногу до 20%.

Мерила и критериуми за остварување на основна бруто плата

Член 11

За да стекне плата, вработениот е должен во текот на 40-часовната работна недела да ја извршува работата утврдена со актот за систематизација на Институтот, за видот и описот на работите на работните места.

Извршувањето на работата треба да биде квалитетно, редовно, навремено, целосно и точно.

Член 12

Основната плата на наставниците и соработниците се остварува за извршување на научно -истражувачка работа и настава во рамките на 40-часовна работна недела.

Член 13

Вкупното работно време на вработените се распределува на:

- а) Работни часови за вршење научно - истражувачка дејност:
 - водење и учествување во научно - истражувачки проекти; презентирање резултати од научно - истражувачката работа на конференции, симпозиуми, конгреси, семинари и слично;
 - објавување научни и стручни трудови;
 - вршење стручно - апликативна дејност.
- б) Работни часови за научно и стручно усовршување:
 - постојано научно и стручно усовршување;
 - изградување наставно - научен подмладок;
 - изработка на докторска дисертација на асистентите (соработниците).
- в) Работни часови за вршење наставни активности:
 - подготвување и изведување индивидуална, групна и колективна настава, максимум 6 часа неделно;
 - подготвување на вежби;

- учествување во други облици на наставна работа утврдена со студиските програми;
 - изведување испити;
 - вршење прием (консултации) на студенти;
 - подготвување на предметни програми;
 - обезбедување и препорачување основна и дополнителна литература за студентите;
 - изготвување на учебници, учебни помагала и друг вид литература.
- г) Работни часови за учество во работата и управувањето на установата:
- учествување во работата на органите на Институтот и вршење други обврски и работи утврдени со закон, колективен договор или со акт на Универзитетот и Институтот.

Член 14

Работното време на работниците од редот на стручен и административен кадар се остварува во петдневна работна недела.

Б. Исклучителна компонента на плата

1. Дел од плата за работна успешност

Член 15

Дел од платата за работна успешност се исплаќа за:

- зголемен обем на работа (за замена на отсутен работник, или извршување на дел од задачите од непополнето работно место)
- вонредно и натпросечно оптоварување на вработениот;
- предвременно и квалитетно извршување на работите.

Делот од плата за работна успешност во текот на месецот може да се зголеми најмногу до 30 % од основната плата.

Делот од плата за работна успешност може да се исплати доколку за тоа Институтот има обезбедено средства за таа намена.

Директорот со Решение во кое се дефинирани обемот и временска рамка, доделува дополнителни бодови за работна успешност.

1. Додатоци

Член 16

За извршување на раководни функции се утврдува функционален месечен додаток на плата изразен во бодови по функции.

- | | |
|--------------------------|----------|
| - директор | 205 бода |
| - заменик директор | 120 бода |
| - помошник директор | 120 бода |
| - раководители на оддели | 95 бода |

Функционалните додатоци на плата од овој член се исплатуваат месечно од започнувањето на извршувањето на функцијата па до нејзино престанување.

Вредноста на бодот од овој член е еднаква со вредноста на бодот од член 9.

Средствата за исплата на функционалниот додаток се обезбедуваат од сопствените приходи на Институтот.

Други надоместоци и примања

Член 17

Вработените лица имаат право на додаток на основната плата за прекувремена работа, работа ноќе, работа во деновите на празници, работа во ден на неделен одмор, во согласност со Законот за работни односи и Колективниот договор. Средствата за овие додатоци се исплаќаат од основниот буџет на Министерството за образование и наука на Република Северна Македонија.

Вработените лица имаат право на надомест за службено патување во согласност со Законот и Колективниот договор, кој се исплаќа од сопствените средства на Институтот.

Член 18

Вработените имаат право и на други надоместоци и примања и тоа за:

- одвоен живот од семејството;
- годишен одмор (регрес);
- јубилејни награди;
- отпремнина за заминување во пензија.

Средствата од ставот 1 алинеи 1, 2 и 3 се обезбедуваат од сопствени средства на Институтот, додека средствата од став 1

алинеја 4 се обезбедуваат од основниот буџет на Министерството за образование и наука.

Член 19

Надоместокот за одвоен живот од семејството се исплатува во согласност со одредбите од Колективниот договор.

Член 20

Вработените лица имаат право на надомест за годишен одмор (регрес) во висина најмногу до 60 % од просечната месечна бруто плата по работник во државата која важи на денот на донесување на одлуката за исплата.

Исплатата на регресот се врши доколку Институтот има обезбедено средства од сопствени приходи, врз претходно донесена одлука на Институтската управа.

Регресот се исплаќа еднаш годишно, под услов работникот да работел најмалку 6 месеци во календарската година во Институтот.

Член 21

Вработените лица имаат право на надомест за јубилејни награди во согласност со закон и со Колективен договор, за што одлука донесува Научниот совет.

Исплатата на јубилејна награда се врши доколку Институтот има обезбедено средства од сопствени приходи.

Член 22

Работникот има право на отпремнина за заминување во пензија.

Висината на отпремнината се утврдува согласно позитивните законски прописи, а средствата се обезбедуваат од основниот буџет на Министерството за образование и наука на Република Северна Македонија.

Член 23

Во случај на смрт на работник, на неговото семејство му припаѓа парична помош.

На работникот му се исплатува парична помош и тоа:

- во случај на смрт на член на неговото потесно семејство (сопруг-а, вонбрачен партнер-ка, родител или дете);

- за непрекинато боледување подолго од шест месеци.

На работникот му се исплатува парична помош од став 1 и став 2 на овој член во висина утврдена во Закон за извршување на буџет.

На работникот му се исплатува парична помош во висина од една основица во случај на потешки последици од елементарни непогоди, во согласност со Законот за заштита и спасување.

Паричната помош од ставот 2 алинеја 1 на овој член, на работникот му следува за смрт на секој член од неговото потесно семејство во текот на една календарска година.

Паричната помош на работникот му се исплаќа еднократно.

Средствата за исплата на парична помош се обезбедуваат од основниот буџет на Министерството за образование и наука.

III. НАДОМЕСТОЦИ ОД ПЛАТА И НАДОМЕСТ НА ТРОШОЦИ ПОВРЗАНИ СО РАБОТАТА ОД ДОПОЛНИТЕЛНИ СРЕДСТВА ОД СОПСТВЕНИ ПРИХОДИ

Член 24

Вработените имаат право на надоместоци на плата и надомест на трошоци поврзани со работата, во согласност со основите и критериумите утврдени со Законот и Колективниот договор.

Член 25

На наставно - научните работници и соработниците во Институтот им се исплатува надомест за вршење на работи и задачи кои не се опфатени и се над нормите утврдени во член 12 и член 13 од оваа Одлука:

- Учество во рецензентска комисија за избор во звање;
- Издавачка дејност;
- Учество во работа на комисији, работни тела и групи и сл.;
- Активности во реализација на курсеви, семинари, симпозиуми, перманентно образование и слично;
- Вршење на работи на научно - истражувачки проекти;

- Реализација на применувачка, односно апликативна високо стручна дејност;
 - Настава на нематични факултети;
 - Настава надвор од Универзитетот;
 - Изработка на елаборати, студии, програми, експертски анализи, вештачења.
- Исплатите се реализираат врз основа на утврдените бодови во членовите 26, 27 и 28.

Вредноста на бодот ја утврдува Институтската управа и се разликува од вредноста на бодот од член 9.

Член 26

За учество во комисији, работни тела во процесот на организирање и реализирање на втор циклус на студии, надомест им се исплаќа на наставниците, соработниците и на стручно -административниот и технички кадар.

Надоместоците за учество во втор циклус на студии се следниве:

- За ментор на кандидат за магистерски студии – 500 бода;
- За член на комисија за оцена на магистерски труд – 60 бода;
- За член на комисија за одбрана на магистерски труд – 40 бода;
- За работа на Научниот колегиум за упис и водење на секој студент се исплаќаат 100 бода по запишан студент, кои се делат подеднакво на сите членови на Научниот колегиум. Раководителот на Научниот колегиум води евиденција и доставува извештај за работата на колегиумот до одделение за финансиско, сметководствено и материјално работење, врз основа на кој се изработува решение што го потпишува директорот.

Член 27

За наставно - научниот кадар кој учествува во оцена и одбрана на докторски труд, се исплаќа надоместок во согласност со Правилникот за утврдување на износот трошоците за студирање на трет циклус – докторски студии на Универзитетот „Св.

Кирил и Методиј” во Скопје и нивна распределба.

Член 28

На членови на комисија, работно тело, работна група и слично, формирани од орган на Институтот за изготвување на нормативни акти, експертски анализи, стручни материјали и други активности, им се исплаќа надомест во зависност од обемот и степенот на сложеност на работните задачи, во висина од 10 до 100 бода.

Членови на комисија, работна група, работно тело и слично, можат да бидат наставно -научните и соработничките кадри и лица од Стручната служба на Институтот, како и соодветни надворешни лица.

Обемот и степенот на сложеноста се утврдуваат од органот кој ја формирал комисијата, работната група, работното тело и слично, при нивното формирање.

Висината на надоместоците се одредува со формирање на комисијата, работното тело, работната група и слично, а исплатата се врши со посебна Одлука во согласност со член 2, став 2 од оваа Одлука.

Средствата за исплатата од овој став се од сопствени приходи на Институтот

Член 29

За учество во реализација на применувачка, високо стручна се исплаќа надомест во согласност со:

- Одлуката за Упатство за распределба на надоместоци за вршење на дополнителни работи и задачи на УКИМ-ИЗИИС Скопје (арх. Бр. 02-2217/2 , од 27.12.2011 година).
- Одлуката за распределба на средствата кои се добиваат врз основа на услугата од страна на УКИМ-ИЗИИС за изработка на мислење за проектираниот степен на механичка отпорност, стабилност и сеизмичка заштита на градбата и мислење за изведен степен на механичка отпорност, стабилност и сеизмичка заштита, во фаза на градба и по комплетирање на нивната конструкција број 02-308/2 од 27.02.2014 година.

Одлуките од овој член ги донесува Институтската управа.

Средствата за реализација на овие исплати се од сопствени приходи на Институтот.

Член 30

Изведување настава на други факултети и научни институти во состав на Универзитетот, се издвојува 20% за Институтот и се регулира со договори склучени помеѓу единиците на Универзитетот. Остатокот се исплаќа на лицата кои ја изведуваат наставата.

Член 31

Од приходот што Институтот го остварува по основ вршење настава на други универзитети, 20% се издвојува за Институтот, а од остатокот се исплаќаат лицата кои ја изведуваат наставата на другите универзитети.

IV. НАДОМЕСТОЦИ ЗА ИЗВЕДУВАЊЕ НА ВИСОКО ОБРАЗОВНА ДЕЈНОСТ ОД СТРАНА НА ЛИЦА КОИ НЕ СЕ ВРАБОТЕНИ НА УНИВЕРЗИТЕТОТ ОДНОСНО ИНСТИТУТОТ

Член 32

На наставник и соработник на кој му мирува работниот однос поради извршување на јавни функции за кои прима плата, ангажиран наставник во наставно звање, истакнат стручњак од практиката, како и на редовен професор на докторски студии, може да им се исплаќа надомест за одржан час настава, односно учество во наставата.

Надоместоците од став 1 на овој член се исплатуваат врз основа на поднесен извештај од страна на учесниците во изведување на наставата, одобрен од раководителот на соодветната организациона единица.

V. ПРЕОДНИ И ЗАВРШНИ ОДРЕДБИ

Член 33

Исплатите по оваа Одлука ќе се вршат во рамките на обезбедените средства за таа намена.

Член 34

За се што не е предвидено со оваа Одлука се применуваат одредбите од Законот за работни односи, Колективниот договор, други прописи и акти на Универзитетот и Институтот кои ја регулираат оваа материја.

Член 35

Со денот на влегувањето во сила на оваа Одлука престануваат да важат одредбите од Одлуката за единствените основи за утврдување на платите и надоместоците на вработените на УКИМ-ИЗИИС, Скопје, арх. Бр. 02-2217/1, од 27.12.2011 година.

Член 36

Оваа Одлука влегува во сила со денот на објавувањето во *Универзитетскиот гласник*.

**Директор,
Проф. д-р Влатко Шешов**